



2019 Inscripción abierta Descripción y resumen

INTRODUCCIÓN / MENSAJE A beneficiar a los empleados Wilbert ELIGIBLE Esta carta explica lo que hay que hacer para completar sus elecciones. El período de inscripción abierta tendrá una duración de 14 días, comenzando el 14 de noviembre de 2018 y finaliza el 28 de noviembre de, 2018.

Todas las inscripciones / renunciaciones / cambios en sus beneficios deben completarse antes del 17:00, 28 de noviembre de 2018. Los cambios que realice en sus beneficios entrarán en vigor el 1 de enero, el año 2019.

¿Qué es lo que hay que hacer durante la inscripción abierta?

Inscripción Abierta ocurrirá el ADP *Autoservicio para los empleados* sitio web.

La acción será requerida por todos los empleados, incluso si no acepta COBERTURAS DE BENEFICIOS!

- Durante esta inscripción abierta, Wilbert es el mantenimiento de nuestro empleado del sistema de inscripción en línea. **Se requiere que los empleados elegibles beneficiar a todos los Wilbert para iniciar sesión, revise sus elecciones, realizar cambios y / o confirmar / dispensar coberturas.**
- Los empleados pueden iniciar sesión en el sistema de ADP de autoservicio en: <https://workforcenow.adp.com>

NOTA :

Después de la inscripción abierta, **no poder** hacer cambios a su cobertura durante el año a menos que experimente un cambio en la situación familiar, tales como:

- La pérdida o ganancia de cobertura a través de su cónyuge La pérdida de
- elegibilidad de un dependiente cubierto
- La muerte de su cónyuge o un niño cubierto
- Nacimiento o adopción de un hijo
- Matrimonio, divorcio o separación legal
- Cambiar de empleo a tiempo parcial de empleo a tiempo completo

Usted tiene 30 días a partir de un cambio en la situación familiar para realizar cambios en su cobertura actual.

2019 RESUMEN DE EMPLEADOS BENEFICIOS CAMBIOS

2019 planes médicos

Wilbert ofrecerá de cuatro (4) opciones de planes médicos con Excellus BCBS para los empleados para elegir. Las opciones de planes incluyen:

- El copago Firma 1 - Lookalike Platinum
- El copago Firma 1 - Lookalike Oro
- Firma deducible 3 - Lookalike Plata
- Firma deducible 4 - Lookalike Bronce

2019 Plan Médico Excellus BCBS Resumen

coberturas (Sobre la base de proveedores de la red)	El copago Firma - Platino	El copago Firma - Oro	deducible firma - Plata	deducible firma - Bronce
Elegible HSA	No	No	Sí	Sí
deducible único	\$ 0	\$ 0	\$ 2.500	\$ 5.500
deducible familiar	\$ 0	\$ 0	\$ 5.000	\$ 11.000
Co-Seguro	0%	0%	15%	0%
Fuera de un solo bolsillo Max.	\$ 6.600	\$ 6.600	\$ 6.550	\$ 6.550
Fuera de la familia de bolsillo Max.	\$ 19.800	\$ 19.800	\$ 13.100	\$ 13.100
Fuera de cobertura de la red (Y / N)	Sí (figuran en el folleto de resumen de beneficios)	Sí (figuran en el folleto de resumen de beneficios)	Sí (figuran en el folleto de resumen de beneficios)	Sí (figuran en el folleto de resumen de beneficios)
Visita al consultorio del PCP	\$ 15 de copago	\$ 40	Subj. a / deducible Co-Seguro	\$ 30 de copago, Suj. a Deducible
Consultorio médico especialista	\$ 25 de copago	\$ 60	Subj. a / deducible Co-Seguro	\$ 50 de copago, Suj. a Deducible
ER	\$ 150 de copago	\$ 250	Subj. a / deducible Co-Seguro	Copago de \$ 250, Suj. a Deducible
Atención de urgencias	\$ 25 de copago	\$ 60	Subj. a / deducible Co-Seguro	\$ 50 de copago, Suj. a Deducible
Tratamiento hospitalizado	Copago de \$ 250	\$ 750	Subj. a / deducible Co-Seguro	Copago de \$ 500, Suj. a Deducible
quirúrgico ambulatorio	\$ 150 de copago	\$ 250	Subj. a / deducible Co-Seguro	Copago de \$ 250, Suj. a Deducible
Examen de la vista	\$ 25 de copago	\$ 60	Subj. a deducible / Co- Seguro	\$ 50 de copago, Suj. a Deducible
Equipo óptico	\$ 60 Asignación anual	\$ 60 asignación anual	Subj. a deducible / Co- Seguro	\$ 60 Asignación anual
RX (Genérico / Marca / No Formulario)	\$ 5 / \$ 25 / \$ 50 de copago	\$ 15 / \$ 50 / 50% copago	\$ 5 / \$ 35 / \$ 70; Subj. a Deducible	\$ 10 / \$ 35 / \$ 70; Subj. a Deducible

La información anterior no es un contrato, por favor refiérase a su contrato para obtener información específica sobre los beneficios.



Las siguientes (EE) Las contribuciones del empleado para el plan médico serán efectivos el 1 de enero el año 2019.

2019 Excellus BCBS Platinum Plan Lookalike Deducción Cantidad por sueldo (semanal)				
Elección	A 0 - 4 Año de Servicio	5 - 9 Años de Servicio	10 años de servicio	total mensual Prima
único empleado	\$ 101.79	\$ 88.46	\$ 75.12	\$ 620,19
Empleado + cónyuge	\$ 203,57	\$ 176,91	\$ 150.25	\$ 1,240.33
Empleado + hijo (s)	\$ 173,04	\$ 150.38	\$ 127,71	\$ 1,054.28
Familia	\$ 290.10	\$ 252,10	\$ 214,10	\$ 1,767.47
2019 Excellus BCBS Plan Oro Lookalike Deducción Cantidad por sueldo (semanal)				
Elección	A 0 - 4 Año de Servicio	5 - 9 Años de Servicio	10 años de servicio	total mensual Prima
único empleado	\$ 80.72	\$ 67.13	\$ 53.52	\$ 585,49
Empleado + cónyuge	\$ 161,44	\$ 134.24	\$ 107.05	\$ 1,170.98
Empleado + hijo (s)	\$ 137.23	\$ 114.11	\$ 90.99	\$ 995,32
Familia	\$ 230,06	\$ 191.30	\$ 152.54	\$ 1,668.64
2019 Excellus BCBS Plan de Plata Lookalike Deducción Cantidad por sueldo (semanal)				
Elección	A 0 - 4 Año de Servicio	5 - 9 Años de Servicio	10 años de servicio	total mensual Prima
único empleado	\$ 58.87	\$ 45.34	\$ 31.83	\$ 489,42
Empleado + cónyuge	\$ 117,73	\$ 90.68	\$ 63.66	\$ 978,84
Empleado + hijo (s)	\$ 100.07	\$ 77.08	\$ 54.11	\$ 832,01
Familia	\$ 167,77	\$ 129,22	\$ 90.71	\$ 1,394.85
2019 Excellus BCBS Plan de bronce Lookalike Deducción Cantidad por sueldo (semanal)				
Elección	A 0 - 4 Año de Servicio	5 - 9 Años de Servicio	10 años de servicio	total mensual Prima
único empleado	\$ 37.13	\$ 23.19	\$ 16.70	\$ 402,42
Empleado + cónyuge	\$ 74.26	\$ 46.39	\$ 33.41	\$ 804,83
Empleado + hijo (s)	\$ 63.12	\$ 39.43	\$ 28.39	\$ 684,10
Familia	\$ 105.82	\$ 66.10	\$ 47.60	\$ 1,146.89



2019 PLAN DENTAL

- Wilbert del continuarán su oferta actual plan dental con Excellus BCBS de 2019.
- A continuación se muestra un resumen del plan dental de Wilbert

Coberturas (sobre la base de proveedores de la red)	2017 Dental Plan Plan de Año
Preventivas (es decir, limpiezas)	100%
Básicos (es decir, rellenos / extracciones)	80%
Las principales (es decir coronas / dentaduras)	50%
Ortodoncia (Dependientes a 19 años de edad)	50%
deducible anual	\$ 50 Individual / \$ 150 Familia
máximo anual	\$ 1.500
Ortodoncia máxima (vida útil)	\$ 2.000
Límite de edad dependientes	26

La información anterior no es un contrato, por favor refiérase a su contrato para obtener información específica sobre los beneficios.

Los siguientes contribuciones de los empleados serán efectivos el 1 de enero el año 2019.

2019 Dental Plan Excellus BCBS Deducción				
Cantidad por sueldo (semanal)				
Elección	A 0 - 4 Año de Servicio	5 - 9 Años de Servicio	10 años de servicio	total mensual Prima
único empleado	\$ 4,37	\$ 3,64	\$ 2,92	\$ 31.60
Empleado + cónyuge	\$ 8,75	\$ 7,30	\$ 5,84	\$ 63.23
Empleado + hijo (s)	\$ 8,41	\$ 7,02	\$ 5,61	\$ un 60.77
Familia	\$ 13.84	\$ 11,53	\$ 9.22	\$ 99,91



Otras ofertas cobertura de beneficios

Wilbert de ofrece a los empleados adicionales para los empleados elegibles que hayan cumplido el período de espera aplicable. Los beneficios adicionales incluyen:

- Básicas de la vida, muerte accidental y desmembramiento (ganancias de 1x anuales, máximo \$ 150.000.) - prima pagada por Wilbert'S
- Opcional Vida, muerte accidental y desmembramiento (Empleado, cónyuge, y opciones de cobertura para niños disponibles) - prima pagada por el empleado
- Estado de Nueva York Orgánica Discapacidad (fuera del accidente de trabajo / enfermedad / lesión) - prima pagada por Wilbert'S
- Voluntaria discapacidad a corto plazo (de reemplazo de ingresos adicionales para sus puestos de trabajo lesión / accidente / enfermedad) - prima pagada por el empleado
- Discapacidad a largo plazo (sustitución de ingresos para la discapacidad después de discapacidad a corto plazo termina) - prima pagada por el empleado

Programa de Asistencia al Empleado (PAE)

Los empleados de Wilbert tienen acceso a nuestro EAP con sunlife través ComPsych. El programa a disposición de nuestros empleados ofrece servicios que respondan a los retos de la vida personal. Los servicios incluyen:

- EAP: 3 visitas cara a cara por incidente con médicos experimentados para ayudar a abordar las preocupaciones personales.
- Recursos de trabajo / vida: información y referencias sobre el cuidado de niños, cuidado de los ancianos, de adopción, de reubicación, y otros asuntos de conveniencia personal.
- ParentGuidanceSM: acceso telefónico ilimitado para el nuevo padre, o bien a punto de ir o que ya están en licencia de maternidad; apoya las necesidades de crianza y preparación de regresar al trabajo para toda la familia.
- GuidanceResources® línea: El acceso al contenido extensa para ayudar con problemas personales o familiares, y el acceso a las herramientas de planificación votos, programas de descuento y mucho más.
- evaluaciones de riesgo para la salud: El acceso en línea a un estudio de evaluación de riesgo para la salud, y una variedad de herramientas de gestión de la salud y la información.
- recursos legales: acceso telefónico ilimitado a los profesionales del derecho y ComPsych una consulta inicial sin cargo con un abogado local, y descuentos en servicios adicionales.
- Recursos financieros: acceso telefónico ilimitado a los profesionales financieros para obtener información sobre las finanzas personales y temas relacionados. Esto también incluye una visita cara a cara (hasta 1 hora) con un planificador financiero local.

RECORDATORIO:

- **Período de Elección Abierta la inscripción: 13 de noviembre de 2019- 27 de noviembre de 2019**

ComPsych® GuidanceResources®—EAP Business Class™

The single source for confidential support, expert information and valuable resources, when you need it most. 24 hours a day.

Call: **877.595.5281** TDD: 800.697.0353

Online: **guidanceresources.com**

Web ID: **EAPBusiness**

GGOT-1598

Copyright © 2011 ComPsych Corporation. All rights reserved.